

Beleidsverklaring rond het respecteren en naleven van de fundamentele FSC-arbeidsvoorwaarden

Policy statement on the respect and implementation of FSC® core labour requirements

België is lid van de Internationale Arbeidsorganisatie sinds 1919. De geactualiseerde lijst van de door België geratificeerde ILO verdragen staat [hier](#) opgenomen. Mid 2021 had België 113 conventies – waaronder alle 8 fundamentele ILO conventies – en 2 protocollen geratificeerd, waarvan er 77 nog in werking zijn. De Fundamentele FSC-arbeidsvoorwaarden zijn dan ook via de onderliggende ILO-conventies opgenomen in Belgische wet- en regelgeving.

Fundamental

Convention	Date	Status	Note
C029 - Forced Labour Convention, 1930 (No. 29) <i>P029 - Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930 ratified on 10 Sep 2019 (In Force)</i>	20 Jan 1944	In Force	
C087 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)	23 Oct 1951	In Force	
C098 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)	10 Dec 1953	In Force	
C100 - Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)	23 May 1952	In Force	
C105 - Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)	23 Jan 1961	In Force	
C111 - Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)	22 Mar 1977	In Force	
C138 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) <i>Minimum age specified: 15 years</i>	19 Apr 1988	In Force	
C182 - Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)	08 May 2002	In Force	

De Arbeidsinspectie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is de uitvoering op Belgisch niveau van het verdrag nr. 81 van de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie). Dit verdrag, geratificeerd door België, voorziet dat elk land een systeem van arbeidsinspectie moet hebben. Deze is belast met:

- Het verzekeren van de naleving van de toepassing van wettelijke bepalingen over de arbeidsvoorwaarden en de bescherming van werknemers bij de uitoefening van hun beroep. Voorbeelden daarvan zijn de wettelijke bepalingen inzake arbeidsduur, de lonen, de arbeidsveiligheid, hygiëne en welzijn op het werk, de tewerkstelling van kinderen en jongeren (§7.2), en nog andere aanverwante materies, voor zover de arbeidsinspecteurs hiervoor aangeduid zijn om deze bepalingen te verzekeren;
- Het geven van informatie en technische adviezen aan werkgevers en werknemers over de meest doeltreffende manier om aan de wettelijke bepalingen te voldoen;
- Tekortkomingen in de reglementering of misbruiken die niet direct onder de bestaande wetgeving vallen onder de aandacht brengen van de bevoegde autoriteit.

Het wettelijk kader rond deze internationale arbeidsvoorwaarden en het toezicht op de naleving hiervan vormen de achtergrond waarbinnen wij als Belgisch bedrijf actief zijn. Via deze beleidsverklaring verklaren we uitdrukkelijk ons volledig aan te sluiten bij deze wetgeving en haar naleving, waaronder de fundamentele FSC-arbeidsvoorwaarden vervat zitten.

Naam & voornaam: Geert Bosman
Functie: Plant Manager
Bedrijf: Multy Manta nv
Heirbaan 127
1745 Opwijk
BE 0427.592.529

FSC® certificaat WB-COC-001712

NV MULTY MANTA
Heirbaan 127
B-1745 OPWIJK
Belgium

